

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Екатеринбургский монтажный колледж»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАОУ СО «ЕМК»

В.Н.Чистяков

«4»сентября 2022 г.

ПЛАН РАБОТЫ
содействия трудоустройству выпускников на
2022-2023 учебный год

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по основным программам среднего профессионального образования ГАПОУ СО «Екатеринбургский монтажный колледж»

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
<i>Работа со студентами колледжа</i>				
1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся	Зав. отделениями, руководители рабочих групп.	ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия
2.	Проведение встреч с работодателями, выпускниками	кураторы	по плану работы	Охват студентов мероприятиями по содействию занятости, %.
3.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Деньщикова Н.И, зав. отделениями	ежегодно	
4.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития обучающихся	Педагог доп. образования.	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
5.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Зам. директора по УПР	по графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
6.	Проведение обучающих мероприятий по составлению резюме, определения профессиональной траектории студента	Социальный педагог, педагог-психолог	по графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в мероприятиях
7.	Обучение(в том числе с использованием ресурсов МЦПК) основам предпринимательской деятельности	Зав. МЦПК	по мере необходимости	Численность выпускников, которые обучены основам предпринимательской деятельности

<i>Работа с выпускниками</i>				
8.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Социальный педагог, педагог-психолог	по графику	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
9.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений, а так же вариантов занятости с учетом ситуации на рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства	Зав. МЦПК	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
10.	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью МЦПК по содействию трудоустройству выпускников	Зав. МЦПК	постоянно	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %
11.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах колледжа	Зав. МЦПК	по мере появления вакансий	Размещение на официальном сайте информации об актуальных вакансиях
12.	Размещение на сайте колледжа, в интернет-источниках, мессенджерах вакансий для выпускников	Зав. МЦПК	по мере появления новых вакансий	Размещение на официальном сайте новых материалов по содействию занятости выпускников
13.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Зав. МЦПК	в течение года	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме
14.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Зав. МЦПК	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку(консультацию, помощь и т.д.)

15.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Зав. МЦПК	по мере необходимости	Численность выпускников, которые прошли курсы
16.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Зав. МЦПК	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку(консультацию, помощь и т.д.)
17.	Содействие занятости выпускникам, завершившим службу в армии по призыву: адресная работа МЦПК по содействию трудоустройству выпускников по окончании срока службы в армии.	Зав. МЦПК	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку(консультацию, помощь и т.д.)
18.	Оказание психологической поддержки выпускникам	Социальный педагог, педагог-психолог	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
19.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников	Зав. МЦПК	по мере необходимости	Численность выпускников, которые имеют индивидуальную траекторию профессионального развития
20.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в колледже	Зам. директора по УПР	при наличии вакансий	Численность выпускников, которые трудоустроены на имеющиеся вакансии Непосредственно в колледже
21.	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Зав. МЦПК	ежегодно	Численность выпускников, которые обучены навыкам делового общения
22.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы МЦПК по содействию трудоустройства	Зав. МЦПК	по плану работы	Уровень информированности выпускников по содействию занятости

23.	Содействие в формировании выпускниками портфолио	зав. отделениями	по плану зав. отделениями	Численность выпускников, Которые имеют портфолио
24.	Разработка (корректировка) плана работы по содействию занятости выпускников	Зав МЦПК	до 20 января ежегодно	План работы
25.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	зав. отделениями	ежеквартально	Численность выпускников, находящихся под риском не трудоустройства
26.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	зав. отделениями	ежеквартально	Численность выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
27.	Проведение мониторинга занятости выпускников	Руководители рабочих групп	ежеквартально	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, так же выпускников, продолживших обучение
28.	Проведение мониторинговых исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Зам.директора по УПР, зав. отделениями	ежегодно	Численность трудоустроенных выпускников по полученной специальности
29.	Проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников		по плану работы	Протоколы, решения
<i>Взаимодействие с работодателями</i>				

30.	Развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"	Зам. директора по УПР, зав. отделениями	по графику учебного процесса	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества
31.	Поиск работодателей и заключение с ними соглашений по вопросам трудоустройства выпускников	Зам. директора по УПР	постоянно	Вовлеченность работодателей в мероприятия по содействию трудоустройству
32.	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у обучающихся	Руководители рабочих групп, работодатели	по плану работы	Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
33.	Организация сбора заявок на трудоустройство от работодателей на текущий год	Деньщикова Н.И	ежегодно	Учет предложений работодателей